

<p>En Murcia a 18 de Mayo de 2020</p> <p>DEPARTAMENTO DE LABORAL ASUNTO: NUEVAS MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO</p> <p>Estimado Cliente: En fecha 13 de Mayo de 2020 ha sido publicado el Real Decreto-ley 18/2020, en el que se establecen nuevas medidas sociales en defensa del empleo, en concreto las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los ERTEs por fuerza mayor tendrá una duración máxima hasta el día 30/06/2020. • Se establecen exoneraciones a las cotizaciones a cargo de la empresa que sean devengadas en los meses de Mayo y Junio de 2020 para las empresas que encontrándose en un ERTE por fuerza mayor se encuentren en alguno de los siguientes casos: <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Empresas que NO INCORPOREN a nadie:</u> en empresas de menos de 50 trabajadores quedarán exoneradas de las cotizaciones. Si la empresa tuviera 50 o más trabajadores, la exoneración solo alcanzará al 75%. 2. <u>Incorporación PARCIAL de la plantilla:</u> <ol style="list-style-type: none"> a. En <u>empresas de menos de 50 trabajadores</u> respecto de los 	<p>At Murcia May the 18th 2020</p> <p>LABOR DEPARTMENT: NOVELTIES REGARDING EMPLOYMENT AND SOCIAL SECURITY</p> <p>Dear client, With date May the 13th 2020, Royal Decree Law 18/2020 has been passed with new measures to protect employment. We comment them below:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The ERTEs for major force will have an extension upto June the 30th 2020. • Exemption to social security fees during the months of May and June 2020 for companies that being with an ERTE for its activity have these possible scenarios: <ol style="list-style-type: none"> 1.) Companies that don't rescue any employee from the ERTE and remain as they are so far. Companies under 50 employees, 100% exemption, and 75% for companies with 50 or more employees. 2.) Companies that resume partially their activity and rescue partially employees from the ERTE: <ol style="list-style-type: none"> a) Companies under 50 employees will have an exemption of 85% during
---	---

<p>trabajadores que se incorporen al trabajo, la exoneración será del 85% en el mes de Mayo y del 70% en el mes de Junio. Para los trabajadores que sigan con la actividad suspendida, la exoneración será del 60% en el mes de Mayo y del 45% en el mes de Junio.</p> <p>b. En <u>empresas de más de 50 trabajadores</u> respecto de los trabajadores que se incorporen al trabajo, la exoneración será del 60% en el mes de Mayo y del 45% en el mes de Junio. Respecto de los trabajadores que sigan con la actividad suspendida, la exoneración será del 45% en el mes de Mayo y del 30% en el mes de Junio de 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las sociedades mercantiles u otras personas jurídicas que se acojan a ERTes de fuerza mayor no podrán repartir dividendos en el ejercicio fiscal 2020, salvo que con carácter previo, abonen las exoneraciones a las cuotas de la seguridad social de las que han sido beneficiarias. Si podrán repartir dividendos aquellas mercantiles que a fecha 	<p>May for the employees rescued and 70% for the employees rescued during the month of June that resume their jobs at the company. For those employees that remain with their contracts suspended because of the ERTE, exemptions for the company just reach upto 60% during May and 45% during June.</p> <p>b) Companies with 50 employees and more will have an exemption of 60% during May for the employees rescued and 45% for the employees rescued during the month of June that resume their jobs at the company. For those employees that remain with their contracts suspended because of the ERTE, exemptions for the company just reach upto 45% during May and 30% during June.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Companies that might have enjoyed the exemptions linked to the ERTes for major force will not be entitle to share dividends during 2020 to their shareholders unless they pay upfront to the Government, the whole amount of the exemptions to the social security, they have enjoyed. This is not applicable for companies with less of 50 employees to the date of February the 29th of 2020. These ones are entitle
--	--

<p>29/02/2020 tuvieran menos de 50 trabajadores.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La obligación de mantenimiento de empleo durante 6 meses solo será de aplicación a los ERTES por fuerza mayor, quedando excluidos los supuestos de dimisión, muerte, despido disciplinario declarado procedente, expiración tiempo convenido contratos temporales y el fin de llamamiento trabajadores fijos discontinuos. • Si se incumpliera la obligación de mantener el empleo, se deberá de reintegrar el importe de las cotizaciones exoneradas más el recargo e intereses que correspondieran. <p>Desde SERVECO aprovechamos la presenta para saludarle, quedando a su disposición para dar contestación a las cuestiones que le puedan suscitar en relación a esta circular o de cualquier otra naturaleza.</p>	<p>to distribute dividends without any penalty.</p> <ul style="list-style-type: none"> • The compromise of maintenance of employment for 6 months will only be required for ERTE of major force and are not to be considered as breach of this compromise when the employee resigns, dies, dismissal declared legal and justified, and expire of the term of the contract suscribed. • The breach of the compromise will suppose the obligation to repay back to the Government all the exemptions for Social security plus penalties for late payment and interests <p>We take the chance from Serveco to remind you that we are at your disposition to solve any queries related to this information or any other.</p>